

Utbildningstillfälle för hållbar kunskapsutveckling

LÄR AV VARANDRA PÅ JOBBET!

– sprida och utveckla erfarenhetskunnande

Vi lever i förändringens tidevarv. Nyskapande, personalomsättning och utveckling är en del av vardagen på alla arbetsplatser. För att klara dagens arbetsliv så krävs det att vi delar med oss av kunnande och skapar ny kunskap. För en hållbar utveckling skall vi lära oss i arbete och öka också vårt tysta erfarenhetskunnande. Tyst kunnande är det som gör experten och då vi lär av varandra tar vi tillvara arbetsgemenskapens kunskapsresurs.



Målet är att skapa förutsättningar för deltagarna att utveckla och dela med sig av sitt tysta erfarenhetskunnande. Deltagarna lär sig känna och se värdet i tyst kunnande och att utveckla både sitt eget och andras tysta kunnande. Under utbildningsdagen presenteras och diskuteras viktiga praktiska verktyg för kunskapsspridning.

Mera info/ Beställning

Tua Herrgård

tel. 050-3447919

mejl: tua@herrgard.fi



Exempel på samarbetspartners:

- Wärtsilä
- HANKEN
- OK Indrivning Ab
- Nordkalk Ab
- KWH Mirka
- Vasa Centralsjukhus
- Borgå Stad
- Karleby Stad
- Närpes Stad
- Kommunförbundet
- Västra Finlands Handelskammare
- Österbotten Handelskammare
- Nykarleby Sjukhem
- Odd Molly
- Levon Institutet
- AVI
- FAMI
- Ekorosk Ab
- Folkhälsan

Utbildningsbeskrivning:

Målgrupp: Alla som är kunniga och har arbetserfarenhet samt de som vill utvecklas, i alla yrkesgrupper

Metod: Föreläsning, diskussion och övningar. Vid heldagstillfälle spelar vi också KNOW-HOWteam

Under dagen fokuserar vi på:

- ✓ Tyst erfarenhetskunskap
organisationens och expertens viktigaste resurs
- ✓ Vi lär av varandra på jobbet
att sprida tyst kunskande i det dagliga arbetet

Tid: Halv/Heldagstillfälle

Språk: Svenska, Finska eller Engelska

Utbildare: ED Tua Herrgård

ED/Certifierad BusinessCoach/Företagare TUA HERRGÅRD

Tua Herrgård är Certifierad BusinessCoach och ekonomie doktor med ledarskap och kunskapsledning som specialitet. Hon har lång erfarenhet som utbildare både nationellt i Finland och internationellt och har utbildat allt från universitetsstuderande till företagsledare, förmän, handledare, vårdpersonal, m.fl. Resultatet av hennes forskning och praktiska erfarenheter är diskussionsspelet KNOW-HOW, ett verktyg vid handledning och för spridning av tyst kunskande.

Tillsammans med beställaren utvecklar Tua Herrgård utbildningstillfällen och coaching t.ex. om: förmanskap, teamarbete, förändring, coachande ledarskap, tyst kunskande, kunskapsledning, -pridning, utvecklingssamtal och ledning av resurser i olikheter.